FORMAT COURT RSE - DÉVELOPPEMENT DURABLE

RSE et théorie des alliés : cartographier, mobiliser et engager les parties prenantes

Un projet RSE mobilise des acteurs aux intérêts divergents : directions opérationnelles, fournisseurs, représentants du personnel ou riverains. Le porteur de projet consacre le plus souvent son énergie aux opposants déclarés et néglige les soutiens discrets qui feraient réellement avancer le dossier. Ce workshop de trois heures applique la logique des alliés à une démarche RSE : cartographie des parties prenantes selon leur position, choix des acteurs à mobiliser en priorité, construction d'engagements progressifs et animation de la relation dans la durée. Les participants cartographient leur propre projet.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
0,43 jour — 3 h	**À distance**	**À partir de 540 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Responsables RSE et chefs de projet ainsi que managers conduisant une transformation impliquant des acteurs multiples.

PRÉREQUIS
Porter ou accompagner un projet RSE au sein d'une organisation.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Cartographier les parties prenantes d'un projet RSE selon leur position
- Distinguer les alliés des hésitants et des opposants
- Choisir les acteurs sur lesquels concentrer l'effort de mobilisation
- Construire des engagements progressifs adaptés à chaque groupe
- Animer la relation avec les parties prenantes dans la durée

03 Programme détaillé

M1 Cartographier les parties prenantes

- Savoir qui pèse sur le projet
- Recenser les acteurs internes et externes concernés
- Évaluer leur influence et leur intérêt pour le projet
- Situer chacun entre soutien affiché et opposition déclarée
- Repérer les acteurs dont la position peut encore évoluer
- Atelier : Chaque participant cartographie les parties prenantes de son propre projet RSE.

M2 Mobiliser les alliés

- Concentrer l'effort là où il produit
- Identifier les soutiens discrets et leur donner un rôle visible
- Transformer un hésitant en relais par un engagement limité
- Gérer l'opposition sans y consacrer l'essentiel du temps
- Constituer un premier cercle porteur du projet
- Cas pratique : Les participants répartissent leur temps de mobilisation entre les groupes identifiés puis justifient leurs choix.

M3 Faire durer l'engagement

- Après l'adhésion de départ
- Graduer les demandes d'engagement dans le temps
- Rendre visibles les premiers résultats obtenus
- Organiser les instances de dialogue avec les parties prenantes
- Réagir au retrait d'un allié important
- Mise en situation : Les participants conduisent un échange avec une direction opérationnelle qui retire son appui au projet.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
À distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 540 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr