RSE - DÉVELOPPEMENT DURABLE

RSE : poser le vocabulaire, situer les parties prenantes et engager l'action

La RSE est évoquée dans les réunions sans que chacun mette la même chose derrière le mot. Certains y voient la conformité réglementaire, d'autres la communication, d'autres encore le tri des déchets. Cette confusion freine l'engagement : personne ne sait ce que la démarche attend de son poste ni par quel geste commencer. Ce module d'une heure pose les repères communs. Le participant distingue la RSE du développement durable et de la conformité, identifie les parties prenantes de son activité et repère dans son propre périmètre une action réalisable à court terme.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
0,14 jour — 1 h	**À distance**	**À partir de 240 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Collaborateurs de toutes fonctions découvrant la démarche de responsabilité sociétale ainsi que nouveaux relais RSE et membres d'équipes engagées dans un projet d'entreprise.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Distinguer la responsabilité sociétale du développement durable et de la conformité réglementaire
- Décrire les trois dimensions couvertes par une démarche RSE
- Identifier les parties prenantes concernées par son activité
- Hiérarchiser les attentes selon leur importance pour le métier
- Choisir une action de responsabilité sociétale applicable à son poste

03 Programme détaillé

M1 De quoi parle la RSE

- Poser un vocabulaire commun
- Dimensions environnementale sociale et économique d'une démarche
- Différence entre responsabilité sociétale développement durable et conformité
- Panorama des référentiels et labels les plus rencontrés
- Ce que la démarche change dans les métiers au quotidien
- À retenir : La responsabilité sociétale se traduit par des décisions de métier et non par un discours d'entreprise.

M2 Parties prenantes et attentes

- Savoir à qui l'on répond
- Identification des parties prenantes internes et externes
- Lecture des attentes des clients des donneurs d'ordre et des salariés
- Hiérarchisation des sujets selon leur importance pour l'activité
- Écart entre discours affiché et pratiques observées
- Atelier : Chaque participant nomme trois parties prenantes de son activité et l'attente principale de chacune.

M3 Premiers leviers d'action

- Passer de l'intention au geste
- Repérage des marges de manœuvre dans son propre périmètre
- Distinction entre action à effet rapide et chantier de fond
- Rôle du collaborateur dans une démarche collective
- Sources d'information fiables pour se tenir à jour
- Cas pratique : Les participants choisissent une action réalisable dans leur service et en décrivent la première étape.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
À distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF

Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 240 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr