DÉMARCHE RSE

RSE pour TPE et PME : prioriser les actions, embarquer l'équipe et valoriser

Dans une TPE ou une PME, la RSE ne dispose ni d'une équipe ni d'une ligne budgétaire. Elle repose sur le dirigeant et sur quelques volontaires qui ajoutent ce sujet à leur charge habituelle. Pourtant les demandes arrivent, des clients comme des financeurs. Transposer la démarche d'un grand groupe conduit droit à l'abandon. Cette formation de deux jours propose une démarche dimensionnée pour les petites structures : autodiagnostic rapide, choix d'un nombre restreint de chantiers, actions réalisables à moyens constants, répartition des rôles et constitution des preuves attendues par les clients. Le fil conducteur reste le temps disponible.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
2 jours — 14 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 1 675 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Dirigeants de TPE et PME, responsables administratifs, responsables des ressources humaines et salariés désignés référents RSE.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Réaliser un autodiagnostic RSE proportionné à la taille de la structure
- Sélectionner un nombre restreint de chantiers à fort effet et faible coût
- Mettre en oeuvre des actions réalisables à moyens constants
- Répondre aux questionnaires RSE des clients et des financeurs
- Rassembler les preuves et communiquer sans surpromesse

03 Programme détaillé

M1 Se situer rapidement

- Un diagnostic proportionné
- Autodiagnostic couvrant les pratiques sociales environnementales et de gouvernance
- Recensement de ce qui est déjà fait sans être nommé RSE
- Repérage des attentes des clients et des financeurs
- Estimation du temps réellement disponible pour la démarche
- Atelier : Autodiagnostic de sa structure puis identification des points forts déjà valorisables.

M2 Choisir ses chantiers

- Peu de sujets bien tenus
- Critères de choix fondés sur l'effet attendu le coût et la charge de travail
- Chantiers accessibles sur l'énergie les déchets et les achats
- Chantiers sociaux sur les conditions de travail et les compétences
- Chantiers de gouvernance sur l'éthique et la relation fournisseurs
- Abandon assumé des sujets hors de portée
- Cas pratique : Sélection des chantiers prioritaires pour une PME décrite en début de module.

M3 Mettre en oeuvre à moyens constants

- Faire avec ce que l'on a
- Répartition des rôles entre dirigeant et salariés volontaires
- Actions réalisables sans investissement lourd
- Implication des équipes et traitement des résistances
- Mobilisation des appuis externes et des dispositifs d'accompagnement
- Suivi simple des actions engagées
- Mise en situation : Réunion d'équipe pour présenter la démarche et répartir les rôles sans ajouter de charge.

M4 Prouver et valoriser

- Répondre sans surpromettre
- Preuves à conserver pour chaque action engagée
- Réponse aux questionnaires RSE des clients et des donneurs d'ordres
- Préparation à une évaluation externe
- Communication mesurée auprès des clients et des candidats
- Risques liés aux allégations non étayées
- Atelier : Réponse construite à un questionnaire client réellement reçu par un participant.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 675 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr