RSE - DÉVELOPPEMENT DURABLE

RSE : situer les enjeux, identifier les leviers et engager une démarche

La RSE arrive dans les entreprises par des voies très différentes : un client qui envoie un questionnaire, un appel d'offres qui impose des critères, des salariés qui interrogent le sens de leur travail. Faute de repères partagés, la démarche se réduit souvent à quelques actions isolées que personne ne relie entre elles. Un module court de moins de deux heures pour poser le vocabulaire, situer les trois dimensions de la responsabilité sociétale et repérer les leviers accessibles dans son périmètre. La session se termine par l'identification de premières actions réalistes à porter dans son organisation.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
0,24 jour — 1,67 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 350 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Salariés et managers découvrant la RSE ainsi que membres des fonctions support associés à une démarche de responsabilité sociétale.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Définir le périmètre de la responsabilité sociétale des entreprises
- Distinguer les dimensions environnementale sociale et de gouvernance
- Repérer les attentes exprimées par les parties prenantes
- Identifier les leviers activables dans son propre périmètre
- Formuler une première action à engager à court terme

03 Programme détaillé

M1 Ce que recouvre la RSE

- Poser un vocabulaire commun
- Origine et périmètre de la responsabilité sociétale
- Dimensions environnementale sociale et de gouvernance
- Distinction entre démarche RSE communication et conformité
- Bénéfices attendus pour l'organisation
- À retenir : La RSE engage les activités de l'entreprise elle-même avant d'être un sujet de communication externe.

M2 Les parties prenantes et leurs attentes

- Savoir à qui l'on répond
- Identification des parties prenantes internes et externes
- Attentes des clients et des donneurs d'ordre
- Questionnaires et évaluations reçus par l'entreprise
- Place des salariés dans la démarche
- Cas pratique : Cartographie des parties prenantes d'une organisation et repérage de leurs attentes prioritaires.

M3 Engager la démarche

- Des intentions aux premières actions
- Leviers accessibles sans moyens dédiés
- Articulation avec les processus déjà en place
- Indicateurs simples de suivi
- Rôle de chacun dans le déploiement
- Atelier : Formulation par chaque participant d'une action réalisable dans son périmètre à court terme.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF

Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 350 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr