CONFÉRENCES FISCALITÉ ET RENDEZ-VOUS D'ACTUALITÉ

Société d'exercice libéral SEL : qualifier les rémunérations et arbitrer

La rémunération perçue par un associé de société d'exercice libéral se heurte à une difficulté de qualification : rémunération liée à l'exercice technique de la profession ou rémunération de mandat social. Le traitement fiscal et les cotisations en découlent. Les praticiens ont longtemps appliqué des solutions qui ne sont plus tenables. Trois heures à distance pour reprendre la question dans son ensemble : qualification des différentes rémunérations, conséquences en matière d'imposition, traitement social et incidences comptables dans la SEL comme chez l'associé. La séance s'appuie sur des schémas de rémunération courants et sur les arbitrages à proposer aux associés.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
0,43 jour — 3 h	**À distance**	**À partir de 650 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Experts comptables collaborateurs de cabinet avocats fiscalistes et responsables administratifs de structures d'exercice libéral.

PRÉREQUIS
Maîtriser les bases de la fiscalité professionnelle et du traitement des rémunérations de dirigeants.

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Qualifier les différentes rémunérations perçues par un associé de SEL
- Déterminer la catégorie d'imposition applicable à chaque flux
- Identifier le régime social attaché à chaque type de rémunération
- Traiter comptablement les rémunérations dans les comptes de la SEL
- Organiser les obligations déclaratives de la société et de l'associé
- Proposer un schéma de rémunération cohérent aux associés

03 Programme détaillé

M1 Qualifier les flux

- Savoir ce que l'on verse
- Identifier les formes de SEL et leurs effets
- Distinguer rémunération technique et rémunération de mandat
- Situer les distributions de résultat
- Repérer les situations mixtes et leur traitement
- À retenir : La qualification de chaque flux détermine l'ensemble du traitement fiscal social et comptable qui suivra.

M2 Fiscalité et cotisations

- Le coût réel de chaque schéma
- Déterminer la catégorie d'imposition de chaque rémunération
- Traiter les frais professionnels et leur déductibilité
- Identifier le régime social de l'associé selon sa position
- Mesurer l'effet des distributions sur les cotisations
- Cas pratique : Comparaison chiffrée de deux schémas de rémunération pour un même associé de SEL.

M3 Comptabilité et déclarations

- Sécuriser la chaîne complète
- Enregistrer les rémunérations dans les comptes de la société
- Traiter les comptes courants d'associés
- Établir les déclarations incombant à la SEL
- Accompagner l'associé dans ses obligations personnelles
- Atelier : Reconstitution du circuit déclaratif complet d'un associé de SEL à partir de son schéma de rémunération.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
À distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 650 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr