GOUVERNANCE

Transformation digitale : cadrer les chantiers, prioriser et conduire le changement

Les projets numériques se multiplient sans fil directeur : un outil collaboratif ici, un portail client là, des données dispersées entre des applications qui ne se parlent pas. Les directions métiers attendent des arbitrages qui ne viennent pas et les équipes vivent chaque nouveau déploiement comme une contrainte de plus. En 14 heures, cette formation donne une méthode pour évaluer la maturité réelle de l'entreprise, transformer l'ambition en chantiers hiérarchisés et organiser la gouvernance qui les fera avancer. Chaque participant travaille sur son propre périmètre et repart avec une feuille de route séquencée.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
2 jours — 14 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 1 690 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Dirigeants directeurs de business unit responsables métiers et chefs de projet chargés de conduire un chantier de transformation numérique.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Évaluer la maturité numérique de son périmètre
- Formuler une cible de transformation exprimée en valeur pour le client
- Prioriser les chantiers selon leur impact et l'effort requis
- Structurer la gouvernance et les rôles du programme
- Construire un plan d'adoption assorti d'indicateurs de suivi

03 Programme détaillé

M1 Maturité numérique de l'entreprise

- Partir de l'existant plutôt que des outils
- Mesurer les usages réels des outils déjà déployés
- Repérer les processus qui reposent encore sur des ressaisies
- Situer l'entreprise au regard des pratiques de son secteur
- Distinguer la numérisation d'un existant de la refonte d'un modèle
- Atelier : Chaque participant renseigne la grille de maturité de son périmètre et isole trois écarts prioritaires.

M2 Vision et feuille de route

- Traduire l'ambition en chantiers arbitrés
- Formuler la cible en bénéfices attendus pour le client et les équipes
- Découper la cible en chantiers portés chacun par un métier
- Arbitrer les chantiers selon l'effort et l'impact
- Séquencer les chantiers sur un calendrier tenable
- Cas pratique : Construction d'une feuille de route séquencée à partir du diagnostic réalisé au module précédent.

M3 Gouvernance rôles et données

- Décider qui tranche et à quel rythme
- Positionner le sponsor et le comité de pilotage
- Clarifier le partage des responsabilités entre métiers et systèmes d'information
- Fixer le rythme des décisions et des points d'étape
- Poser les règles de sécurité et de protection des données dès le cadrage
- À retenir : Un chantier sans sponsor métier identifié s'arrête au premier arbitrage budgétaire.

M4 Adoption et conduite du changement

- Faire adopter plutôt qu'imposer
- Identifier les résistances et leurs causes réelles
- Construire le plan de communication interne
- Organiser la montée en compétences des utilisateurs
- Suivre l'adoption réelle et non le seul taux de déploiement
- Mise en situation : Simulation d'une réunion d'équipe où le pilote annonce un changement d'outil contesté.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
- OPCO et plan de développement des compétences
- FAF et CFP
- France Travail
- Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF
Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 690 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 29/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr