HARCÈLEMENT SEXUEL - SEXISME

Violences sexistes et sexuelles : nommer, signaler et réagir au travail

Une blague répétée, une remarque sur la tenue, une main sur l'épaule : les situations arrivent rarement qualifiées. Les managers hésitent entre banaliser et réagir trop vite, tandis que les personnes concernées renoncent souvent à signaler faute de savoir à qui s'adresser et ce qui sera fait de leur parole. Deux heures pour poser les repères de ce premier module : nommer les agissements sexistes et le harcèlement sexuel, comprendre les mécanismes qui les installent dans un collectif, connaître le rôle de l'employeur et des référents puis adopter la bonne attitude au moment du signalement.

DURÉE	MODALITÉ	TARIF	DÉLAI D'ACCÈS
2 jours — 14 h	**Présentiel ou à distance**	**À partir de 1 670 € HT**	**11 jours ouvrés après validation du financement.**

Mon Pôle Formation est un organisme certifié Qualiopi. La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION** — certificat n° 76 31 02622 31 (SGS ICS)

01 Public visé et prérequis

PUBLIC VISÉ
Managers et collaborateurs ainsi que référents harcèlement et membres des instances représentatives du personnel.

PRÉREQUIS
Aucun prérequis

POSITIONNEMENT À L'ENTRÉE
Analyse du besoin et test de positionnement. Vos réponses sont partagées avec votre formateur afin d'adapter la formation à votre niveau et votre contexte professionnel.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Distinguer agissement sexiste et harcèlement sexuel
- Repérer les situations qui banalisent ces comportements
- Décrire les obligations de prévention de l'employeur
- Identifier les interlocuteurs à saisir dans l'entreprise
- Adopter une posture d'écoute lors d'un signalement

03 Programme détaillé

M1 Nommer les faits

- Sortir du flou des ressentis
- Agissement sexiste et propos à connotation sexuelle
- Harcèlement sexuel et pression exercée sur une personne
- Frontière avec la maladresse et l'humour
- Effets sur la personne et sur le collectif
- À retenir : La qualification repose sur les faits et sur leurs effets et non sur l'intention affichée.

M2 Comprendre ce qui les installe

- Le collectif joue un rôle
- Mécanismes de banalisation dans une équipe
- Rapports de subordination et situations de dépendance
- Silence des témoins et effet de groupe
- Conséquences sur la santé et sur le travail
- Cas pratique : Analyse d'une situation d'équipe et repérage des moments où une réaction était possible.

M3 Réagir au signalement

- Les premières minutes comptent
- Obligations de prévention de l'employeur
- Rôle du manager du référent et des instances
- Posture d'écoute et recueil des faits
- Erreurs à éviter dans la réponse immédiate
- Mise en situation : Simulation d'un premier entretien avec une personne qui signale des faits.

04 Modalités pédagogiques, méthodes et moyens

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES
Présentiel ou à distance

LIEU / FORMAT
Dans vos locaux — jusqu'à 10 collaborateurs, Paris — Présentiel, À distance — Classe virtuelle

MÉTHODES MOBILISÉES
• Apports théoriques, ateliers et cas pratiques. Support de cours numérique et fiches méthodes fournis.

ENCADREMENT
Formateurs qualifiés et expérimentés, experts de leur domaine, sélectionnés par Mon Pôle Formation.

05 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS
• QCM et mises en situation. Évaluation des acquis en début et en fin de parcours, évaluation à chaud et à froid à 60 jours.

SUIVI DE L'EXÉCUTION
• Émargement des participants
• Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

SANCTION DE LA FORMATION
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

06 Type de reconnaissance

Formation non certifiante — Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis à chaque participant.

07 Modalités d'accès, financement et tarifs

MODALITÉS D'INSCRIPTION
Inscription en ligne, par téléphone, par devis ou via votre OPCO.

DÉLAI D'ACCÈS
11 jours ouvrés après validation du financement.

FINANCEMENTS POSSIBLES
• OPCO et plan de développement des compétences
• FAF et CFP
• France Travail
• Paiement jusqu'à 6 fois sans frais

DATES / SESSIONS
Entrées permanentes

FORMULE	DÉTAIL	TARIF

Inter-entreprises	-10 % dès 2 participants, -15 % dès 3, -20 % à partir de 4 inscrits sur la même session.	**À partir de 1 670 € HT**

Prix nets — exonération de TVA, article 261-4-4° du CGI.

08 Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent handicap pour construire une solution adaptée : contact@monpoleformation.fr

RÉFÉRENT HANDICAP
Tiffany LESTROUBAC

CONTACT
contact@monpoleformation.fr

09 Indicateurs de résultats

INDICATEUR	RÉSULTAT	MODALITÉS DE CALCUL
Taux de satisfaction	**N/A**	Moyenne des notes de satisfaction des stagiaires sur les 12 derniers mois
Taux d'abandon	**N/A**	Calculé sur les 12 derniers mois

Résultats arrêtés au 26/09/2026. N/A : donnée non disponible ou effectif insuffisant sur la période.

10 Contacts

INSCRIPTIONS ET INFORMATIONS
contact@monpoleformation.fr
01 87 66 57 66

ADRESSE
10a rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, 76420 Bihorel

RÉCLAMATIONS
Par e-mail : contact@monpoleformation.fr